

Mise à jour du Groupe de travail sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Par Nicole Johnson, M.D., FRCPC

Amorell Saunders N'Daw continue de collaborer avec le Groupe de travail sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) de la Société canadienne de rhumatologie (SCR) en tant que conseillère et a fait part de ses réflexions sur cette collaboration : « J'ai travaillé avec de nombreuses organisations et comités, et je dois dire que les membres du Groupe de travail sur l'EDI de la SCR font preuve d'une passion et d'un engagement impressionnants, tant dans leurs intentions que dans leurs actions pour promouvoir des pratiques inclusives et équitables. »

L'été dernier, le Groupe de travail sur l'EDI a lancé une enquête sur l'inclusivité afin de mieux comprendre comment les membres de la SCR perçoivent les initiatives de l'organisation en matière d'EDI.

Les membres ont été invités à participer à des groupes de discussion ou à répondre à un sondage. Trois groupes de discussion ont été organisés entre les mois de juillet et de septembre, réunissant au total 11 participant(e)s. Ces séances ont permis d'obtenir des commentaires précieux sur les efforts de la SCR en matière d'EDI, les participants ayant fait part de réflexions approfondies et de remarques encourageantes sur l'engagement et les progrès de l'organisation. Si vous souhaitez toujours donner votre avis en répondant au sondage, veuillez écrire un courriel à l'adresse estewart@rheum.ca.

Le rapport final issu de l'analyse d'inclusivité sera terminé une fois que toutes les réponses au sondage auront été reçues et analysées. Cela se fera après la date limite de publication de cet article. Une fois que nous aurons les résultats définitifs, surveillez les mises à jour à venir!

Vous souhaitez rejoindre le Groupe de travail sur l'EDI?

Le Groupe de travail sur l'EDI recherche activement de nou-

veaux membres. Les membres actuels partagent comment cette expérience les a influencés :

« J'ai rejoint le Comité sur l'EDI afin d'approfondir ma compréhension de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi que pour apprendre auprès de collègues ayant des perspectives diverses. Grâce à ce travail, j'ai grandi en tant que défenderesse et j'ai appliqué ces connaissances pour aider à améliorer la culture de la SCR, l'expérience des membres et, en fin de compte, les soins que nous fournissons aux patients. » – la D^{re} Natasha Gakhil.

« Cela a été une leçon d'humilité de voir les membres du Groupe de travail sur l'EDI de la SCR se réunir pour s'attaquer à la tâche difficile, mais importante de promouvoir l'équité et l'inclusion au sein de notre organisation. Je me sens chanceux de travailler aux côtés de collègues aussi dévoués et je suis reconnaissant de participer à cet effort. » – le D^r Alan Zhou.

« Faire partie du Groupe de travail sur l'EDI m'a permis d'enrichir ma compréhension des autres, favorisant ainsi mon développement personnel, ma compassion et une meilleure communication. » – la D^{re} Manisha Mulgund.

Si vous souhaitez contribuer à cette importante initiative, veuillez envoyer un courriel à info@rheum.ca pour obtenir plus d'informations ou faire part de votre intérêt.

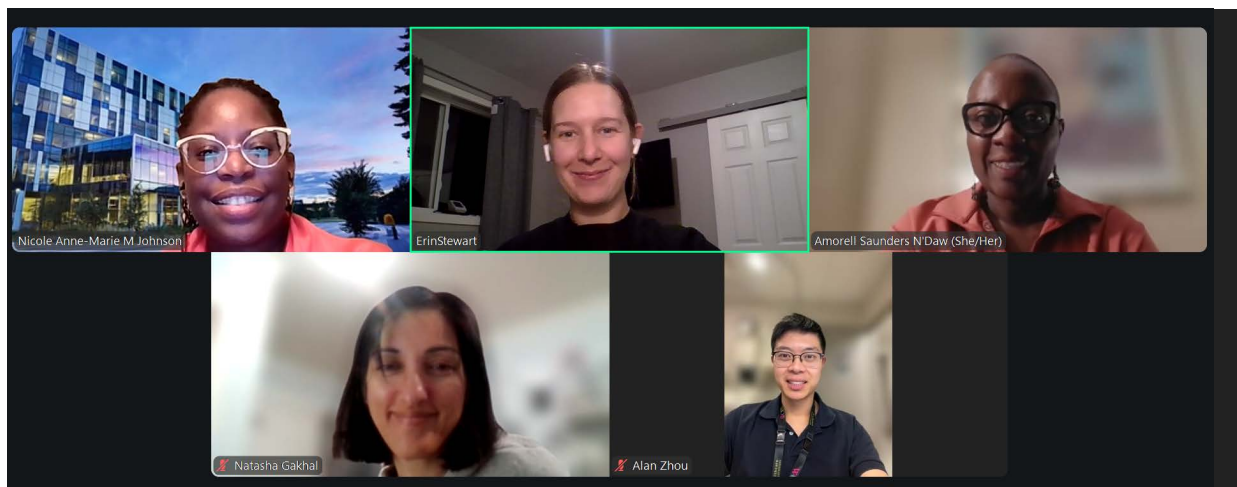
Nicole Johnson, M.D., FRCPC

Rhumatologue pédiatre,

Professeure agrégée de clinique, Université de Calgary,

Présidente du Groupe de travail sur l'EDI de la SCR,

Calgary (Alberta)



Les membres du groupe de travail sur l'EDI de la SCR lors d'une récente réunion virtuelle.