

Nos héros canadiens en rhumatologie : la D^{re} Claire Bombardier

La D^{re} Claire Bombardier a eu une carrière très riche et productive qui s'étend sur cinquante ans. Résidente-chef à l'hôpital Royal Victoria de Montréal au début des années 1970, elle était une jeune femme de 20 ans dans une profession essentiellement masculine. Elle a dû faire preuve de force et de persévérance. Après avoir terminé ses études en médecine, elle s'est inscrite à un nouveau programme à l'université Stanford, le *Clinical Scholar Program*, pour étudier l'économie médicale. À son arrivée à Toronto, elle découvre qu'il n'existe pas de programme d'épidémiologie clinique dans cette ville, mais qu'il y a un programme en cours de développement à McMaster (Hamilton). C'est à ce moment-là qu'elle a décidé d'en apprendre davantage sur la conception de la recherche, en lien avec sa formation en économie. Il n'y avait pas de modèles dans ce domaine, ni de femmes, ni d'épidémiologistes cliniques. La D^{re} Bombardier a voulu changer cette situation et s'est profondément engagée dans le mentorat de jeunes chercheurs, de cliniciens et d'étudiants. Elle a joué un rôle important dans le mentorat des stagiaires, en particulier des femmes chercheuses et de personnel diversifié de haute qualité qui dirigent aujourd'hui des programmes innovants en matière d'éducation, de pratique, de politique et de recherche au Canada et à l'étranger, et qui ont connu leur propre succès international en tant que cliniciens-scientifiques, chercheurs et décideurs politiques.

D^{re} Bombardier continue de prouver son engagement de toute une vie à veiller à ce que les personnes ayant une longue expérience co-crèent l'innovation dans le système de santé. À maintes reprises, il a été démontré que son travail a eu des effets mesurables aux niveaux local, national et international. Les réalisations de la D^{re} Bombardier ont été soulignées dans les volumes précédents du *JSCR*, notamment une interview réalisée en 2009, lorsqu'elle a reçu le prix du chercheur émérite de la Société canadienne de rhumatologie (2009; 19(1):11-12), et en 2016 pour annoncer son prix du clinicien émérite de l'*American College of Rheumatology* (2016; 26(4):5).

Lorsqu'on lui demande quels sont les points forts de sa carrière, la D^{re} Bombardier en cite plusieurs, notamment la possibilité de travailler dans les pays en développement dans le cadre de l'initiative de la Banque mondiale de la santé et de l'International Clinical Epidemiology Network (INCLEN)



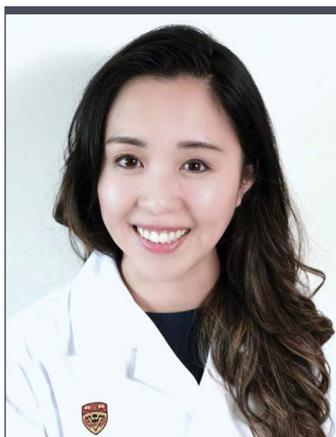
de la Fondation Rockefeller. C'est ainsi qu'elle a participé à la création du programme d'épidémiologie clinique de l'Université de Toronto et qu'elle a contribué au développement de l'Institute for Work & Health. La D^{re} Bombardier a également accepté de nombreuses fonctions de direction dans le domaine de l'enseignement et de la recherche, notamment en tant que directrice de la division de rhumatologie de l'Université de Toronto pendant 13 ans, et en tant que codirectrice scientifique du Réseau canadien de l'arthrite, un centre d'excellence national, pendant 7 ans [2007-2014]. La D^{re} Bombardier a contribué à faire du Canada un chef de file en matière d'épidémiologie, de mesure, de synthèse de la recherche, d'élaboration

et de diffusion de lignes directrices, ainsi que de transfert et d'échange de connaissances, en mettant l'accent sur l'arthrite et les maladies musculosquelettiques.

Plus récemment, la D^{re} Bombardier dirige l'initiative de recherche sur les meilleures pratiques de l'Ontario (OBRI) depuis 2005. L'OBRI est une plateforme de données collaborative qui suit les patients en soins de routine tout au long de leur parcours clinique. Cette cohorte ontarienne s'est agrandie pour inclure 86 rhumatologues et plus de 4 000 patients afin d'étudier l'innocuité et l'efficacité des traitements pour les patients atteints de polyarthrite rhumatoïde et de polyarthrite psoriasique. La D^{re} Bombardier attribue le succès de ces initiatives et de nombreuses autres aux contributions de collaborateurs et de partenaires intersectoriels et interdisciplinaires.

La D^{re} Bombardier a été exceptionnellement prolifique dans ses écrits scientifiques. Pour citer un exemple, dans le cadre de la préparation du renouvellement de sa chaire de recherche du Canada de niveau I, une analyse bibliographique de ses publications des cinq dernières années l'a comparée à ses pairs locaux de l'Université de Toronto et à ses pairs du Canada, des États-Unis, d'Europe et d'Australie, et a conclu : « La D^{re} Bombardier continue de produire un nombre important de publications et de citations. Dans une sous-analyse portant uniquement sur les articles rédigés par les chercheurs (définis comme étant les articles rédigés par le premier et le dernier auteur), les articles de la D^{re} Bombardier ont donné lieu à une proportion beaucoup plus élevée d'articles parmi les 10 % les

Suite à la page 22



D^{re} May Choi – Nommée l'une des 40 meilleures personnes de moins de 40 ans par le Calgary Avenue

La D^{re} May Choi a été classée parmi les 40 meilleures personnes de moins de 40 ans en 2023 par le Calgary Avenue Magazine. Ce prix annuel récompense les meilleurs et les plus brillants bâtisseurs de communautés, chefs de file et artistes de moins de 40 ans, qui excellent dans leur carrière, rendent service à la communauté et qui font briller Calgary. La D^{re} Choi a été nommée dans les « 40 meilleures personnes de moins de 40 ans » en raison de son dévouement à aider les patients atteints de maladies rhumatismales auto-immunes et de ses réalisations dans le domaine de la recherche. Elle est honorée de cette reconnaissance et remercie ses mentors, les D^{rs} Marvin Fritzler, Ann Clarke et Karen Costenbader, ainsi que sa famille pour leurs conseils et leur soutien, sans oublier son défunt père, le D^r Vincent Choi, pour l'avoir incitée à suivre ses traces.



D^r Jordi Pardo Pardo – Nommé président par intérim du conseil d'administration de Cochrane

Le D^r Jordi Pardo Pardo a été nommé président par intérim du conseil d'administration de Cochrane lors de la dernière réunion en septembre 2023. Cochrane est un réseau international à but non lucratif qui établit la norme de référence pour la synthèse des résultats de la recherche en santé afin de faciliter les soins de santé fondés sur des données probantes. Les Cochrane Reviews, qui se trouvent dans la Cochrane Library (www.cochranelibrary.com), sont à jour, respectent une méthodologie scientifique rigoureuse et sont exemptes de conflits d'intérêts commerciaux.

Jordi est la personne-ressource pour le soutien méthodologique des lignes directrices de la Société canadienne de rhumatologie.

Nos héros canadiens en rhumatologie : la D^{re} Claire Bombardier

(suite de la page 21)

plus cités que ceux de ses pairs de l'Université de Toronto, du Canada et des États-Unis, et étaient statistiquement similaires à ceux de ses pairs européens ».

À ce jour, la D^{re} Bombardier a publié plus de 400 articles très cités, dont des articles de consensus de groupe, des articles de chercheurs indépendants sur les mesures et les méthodes, des essais contrôlés à répartition aléatoire dans des revues à fort impact, ainsi que le rapport très cité sur l'impact de l'arthrite au Canada (disponible à l'adresse suivante : <https://www.arthritisalliance.ca/fr/>). Plus récemment, ses publications principales explorent les expériences réelles des personnes atteintes d'arthrite inflammatoire dans le cadre des soins habituels. La D^{re} Bombardier est classée 19^e au Canada et 567^e parmi les meilleures femmes scientifiques au monde par *Research.com* (en 2023).

En 2019, lors du gala de la Société de l'arthrite *Trailblazing Women in Arthritis*, la D^{re} Bombardier a reçu le prix inaugural

et a parlé de l'important travail qui attend les professionnels et ceux qui espèrent entrer dans les domaines de la médecine, de la recherche, de l'éducation et de la politique. « Je suis très fière du nombre de femmes puissantes et influentes qui travaillent aujourd'hui dans notre domaine. Mais il est important de se rappeler de ne jamais prendre pour acquis que ces voies sont maintenant ouvertes et disponibles à toutes. D'autres femmes auront besoin de notre aide à l'avenir. Et, plus encore, des personnes issues d'autres communautés auront besoin de notre aide pour surmonter et éliminer les obstacles. Les Canadiens issus de groupes divers et sous-représentés, les réfugiés, les nouveaux arrivants et les personnes vivant avec des handicaps évidents ou non ont besoin de notre soutien pour accéder aux possibilités de formation et de pratique. Nous devons évoluer vers l'inclusion, à l'accessibilité et à l'équité dès la conception; les pratiques inclusives stimulent l'innovation et profitent à tous ».