

Mise à jour provenant du groupe de travail sur la diversité et l'inclusion

Par Nicole Johnson, M.D., FRCPC

Au cours de la dernière année, le groupe de travail sur la diversité et l'inclusion de la Société canadienne de rhumatologie (SCR) s'est efforcé d'établir des relations de collaboration avec les différents comités de la SCR, afin d'assurer la diversité dans les projets de la SCR.

Les premiers progrès réalisés par le groupe de travail ont été présentés dans le numéro d'automne 2021 du JSCR. Nous avons collaboré avec le Comité des ressources humaines sur le sondage sur les effectifs, en ce qui concerne les données relatives à la diversité, et nous attendons avec impatience la publication finale des résultats. Au moyen de discussions avec le Comité des communications, nous avons mis en évidence et proposé des sujets liés à diversité. Par ailleurs, vous pouvez écouter *Autour de la rhumato*, un balado sur la santé autochtone préenregistré et présenté par la D^{re} Cheryl Barnabe qui met en lumière les problèmes liés aux inégalités en matière de santé. En collaboration avec le conseil d'administration de la SCR, le groupe de travail a été en mesure de recommander aux directeurs et aux présidents des comités de la SCR une séance de formation sur les « préjugés inconscients » animée par une personne externe, D^{re} Tanya de Mello.

Le groupe de travail est heureux de constater que l'assemblée scientifique annuelle portera sur la diversité et l'inclusion et s'intitule « Vers l'équité : la rhumato se démocratise ». Les membres de notre groupe de travail animeront des ateliers intéressants lors de l'assemblée annuelle. Nous nous réjouissons



d'approfondir les connaissances des participants et de partager nos acquis sur divers sujets, dont le concept d'allié et le savoir-faire culturel dans le traitement des patients non binaires.

Nous continuons à travailler sur l'intégration des commentaires du sondage *Articulons nos pensées* sur la diversité, l'équité et l'inclusion du numéro d'automne 2021 du JSCR, ainsi que l'intégration des données de l'évaluation annuelle des besoins, afin de faire connaître les prochaines étapes de l'établissement des objectifs stratégiques de diversité et d'inclusion de la SCR. Un objectif futur est de développer des valeurs organisa-

tionnelles relatives à la diversité et à l'inclusion. Nous espérons également établir des partenariats avec des spécialistes externes de la diversité, qui travailleront en collaboration avec le groupe de travail pour aider à guider la SCR sur la voie de l'inclusion. Enfin, nous sommes toujours à la recherche de personnes pour rejoindre notre groupe de travail. Veuillez communiquer avec nous si vous souhaitez vous joindre à notre équipe. Vous pouvez envoyer un courriel à Kevin Baijnauth, à l'adresse kbaijnauth@rheum.ca, si cela vous intéresse.

Nicole Johnson, M.D., FRCPC

Rhumatologue pédiatrique

Professeure agrégée d'enseignement clinique, Université de Calgary

Présidente, Groupe de travail sur l'équité, la diversité et l'inclusion, SCR Calgary (Alberta)

L'ICORA lance un autre concours de bourses en 2022!

Le système de demande de bourses en ligne de l'ICORA ouvre le **24 janvier 2022**.

La lettre d'intention doit être soumise au plus tard le **25 février 2022**.

La date limite de présentation des demandes de bourses en ligne de l'ICORA est le **8 avril 2022 à 17 h (HNP)**.