

Rapport du Comité des ressources humaines

Par Claire Barber, M.D., Ph. D., FRCPC; et Jessica Widdifield, Ph. D.

Le Comité des ressources humaines (RH) de la Société canadienne de rhumatologie (SCR) a mené à bien au cours de la dernière année plusieurs projets importants qui ont permis de mieux comprendre les problèmes auxquels sont confrontés les effectifs.

Publication d'une étude sur les facteurs influençant la décision des résidents en rhumatologie quant à leur futur lieu d'exercice¹ :

Cette étude présente les résultats d'une enquête menée auprès des résidents en rhumatologie sur les facteurs influençant l'emplacement de leur futur lieu d'exercice. Les principales conclusions sont que la majorité des résidents prévoient d'exercer dans la province même où ils ont suivi leur formation. Certaines lacunes en matière de formation ont été repérées, notamment en ce qui concerne la formation en télésanté et les cliniques itinérantes ainsi que l'existence de peu de cours facultatifs dans les petits centres. Ces travaux révèlent que d'autres stratégies doivent être développées pour accroître les contacts des stagiaires en rhumatologie avec les zones et populations mal desservies, en vue de remédier à la mauvaise répartition régionale des rhumatologues.

Fin du sondage de la SCR sur les effectifs et le bien-être des rhumatologues² :

L'enquête sur les effectifs s'est achevée en mars 2021. Les résultats mettent en évidence un déficit estimé continu de rhumatologues à l'échelle nationale, ainsi que des niveaux d'épuisement élevés parmi les rhumatologues canadiens pendant la pandémie. Les résultats ont été présentés lors de l'assemblée scientifique annuelle de l'American College of Rheumatology et le manuscrit est en cours d'examen pour être publié dans la revue *The Journal of Rheumatology*. Le sondage sera également diffusé au cours de l'Assemblée scientifique annuelle de la SCR en 2022. Le comité cherchera à développer des stratégies au cours de l'année à venir pour répondre aux conclusions du sondage.

Mise au point du rapport technique sur les effectifs et de l'énoncé de position de la SCR :

Le rapport technique sur les effectifs du Comité des RH a été achevé, et l'énoncé de position a été approuvé par le conseil de la SCR. Un manuscrit décrivant ce travail est en préparation et le rapport complet ainsi qu'un résumé de l'énoncé de position se trouveront sous peu sur le site Web de la SCR. L'énoncé de position souscrit à six principes, dont les nécessités suivantes :

- 1) accroître le recrutement de rhumatologues cliniciens en équivalent temps plein;
- 2) améliorer la répartition régionale des rhumatologues au Canada;
- 3) améliorer le maintien en poste des rhumatologues au sein des effectifs;
- 4) promouvoir et améliorer la capacité des effectifs avec des fournisseurs de soins de santé interdisciplinaires;
- 5) promouvoir et soutenir la recherche pour obtenir des données sur les effectifs en rhumatologie, en vue de planifier les besoins futurs en soins de santé de la population canadienne;
- 6) soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion en rhumatologie.

Nouveaux membres et président du comité :

Le comité tient à remercier les membres sortants pour leurs services, notamment les D^{rs} Jane Purvis, Janet Pope, Karen Adams, Rachel Shupak, Mark Harrison, Carter Thorne, Mark Matsos et Jason Kur. Nous souhaitons également souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres, notamment les D^{rs} Sahil Koppikar, Ashley Sterrett et Michelle Teo, qui rejoignent les autres membres du comité (D^{rs} Michelle Batthish, Stephanie Kulhawy-Wibe, Janet Roberts, Justin Shamis, Jennifer Lee, Elaine Yacyshyn, Konstantin Jilkin et Jennifer Burt). Nous sommes également ravis d'annoncer que la D^{re} Dana Jerome a été choisie comme nouvelle présidente du Comité des RH.

Références :

1. Shamis J, Widdifield J, Batthish M, et coll. Factors influencing rheumatology residents' decision on future practice location. *Can Med Ed J* 2020. <https://doi.org/10.36834/cmej.70348>.
2. Kulhawy-Wibe SC, Widdifield J, Lee JL, et coll. Results from the 2020 Canadian Rheumatology Association's Workforce and Wellness Survey. *J Rheumatol* (submitted) 2021.

Claire Barber, M.D., Ph. D., FRCPC

Professeure agrégée,

Départements de médecine et des sciences de la santé communautaire,
Cumming School of Medicine, Université de Calgary,
Calgary (Alberta)

Jessica Widdifield, Ph. D.

Coprésidente, Comité des ressources humaines de la SCR
Scientifique, Sunnybrook Research Institute, ICES

Professeure adjointe, Université de Toronto,

Institut des politiques, de la gestion et de l'évaluation de la santé
Toronto (Ontario)