

Rapport du Comité des ressources humaines

Par Jessica Widdifield, Ph. D., et Claire Barber, M.D., Ph. D., FRCPC

Un effectif durable en rhumatologie est essentiel à la réalisation de la mission de la SCR. L'année dernière, le comité a préparé un rapport technique sur les effectifs en rhumatologie au Canada. Plusieurs activités ont été entreprises pour élaborer ce rapport de travail technique.

Tout d'abord, nous avons établi des profils de données sur le nombre de rhumatologues, de résidents, de stagiaires et de fellows au Canada en utilisant des bases de données nationales. Les données quantitatives ont été tirées de quatre sources, dont l'Association médicale canadienne et la base de données médicales Scott de l'Institut canadien d'information sur la santé pour le nombre de rhumatologues, le registre canadien des études postdoctorales pour le nombre de stagiaires et de fellows et les données du Service canadien de jumelage des résidents pour les candidats aux programmes de formation postdoctorale en rhumatologie. Ces sources de données ont permis de cerner plusieurs tendances importantes au sein des effectifs en rhumatologie. La première tendance notable est l'augmentation du nombre de rhumatologues au Canada au cours de la dernière décennie, bien que, dans l'ensemble, ces chiffres ne correspondent pas à l'objectif de référence d'un rhumatologue par tranche de 75 000 habitants (Barber et coll., 2014) et que la répartition des rhumatologues ne soit pas uniforme dans l'ensemble du Canada. Une autre tendance notable est l'augmentation continue du nombre de rhumatologues de sexe féminin et formés à l'étranger qui entrent sur le marché du travail. On observe également un nombre croissant de postes de résidence en rhumatologie qui sont offerts et moins de postes de formation non pourvus au fil du temps. En raison de l'augmentation du nombre de postes de résidence en rhumatologie, le nombre de stagiaires et de fellows dans les programmes de formation en rhumatologie adulte et pédiatrique a considérablement augmenté entre 2000 et 2018; en 2018, on comptait 82 résidents et 27 fellows au Canada. Vingt pour cent d'entre eux étaient des stagiaires titulaires d'un visa (qui devaient retourner dans leur pays d'origine après leur formation).



Deuxièmement, nous avons également organisé la base de données probantes (par le biais d'un examen de la portée) afin de cerner les recherches sur l'effectif en rhumatologie au Canada pour examiner l'étendue, la gamme et la nature des activités de recherche liées à l'effectif en rhumatologie et déterminer les lacunes de la recherche dans la littérature existante. Des études évaluant les composantes de l'effectif en rhumatologie au Canada, y compris les aspects de l'offre, de la demande et de l'enseignement médical, ont mené à de nombreuses conclusions dignes d'intérêt. Bien que l'offre globale sur le plan des rhumatologues ait augmenté, l'évolution démographique de la main-d'œuvre et d'autres facteurs peuvent avoir des effets négatifs sur la capacité clinique à répondre aux demandes associées au volume croissant de patients. Il est essentiel d'augmenter l'exposition pré-

coce à la rhumatologie pour attirer de nouveaux stagiaires dans ce domaine. Bien que la littérature sur la main-d'œuvre canadienne soit abondante, de nombreuses questions fondamentales restent sans réponse, notamment la compréhension exacte de l'offre actuelle d'équivalents temps plein (ETP) et la prévision des besoins futurs en matière de main-d'œuvre en rhumatologie.

Troisièmement, nous avons procédé à une analyse de l'environnement afin de cerner les lignes directrices ou les recommandations de pratique clinique fondées sur des preuves en rhumatologie qui énoncent spécifiquement le rôle des rhumatologues dans les soins aux patients atteints de maladies rhumatismales et musculosquelettiques (MRM). Vingt-cinq directives nationales et régionales pour les MRM ont été examinées. Onze lignes directrices et deux livres blancs contenaient 21 recommandations décrivant le rôle central des rhumatologues dans la prise en charge des patients atteints de maladies rhumatismales. Cependant, seules trois directives

canadiennes énonçaient explicitement le rôle des rhumatologues dans les soins aux patients atteints de MRM.

La rédaction du rapport technique sur les effectifs (qui sera publié sur le site Web de la SCR [rheum.ca/fr/a-propos-de-la-scr/direction-et-comites/comite-des-ressources-humaines/]) au début de 2021) a été entreprise pour éclairer les énoncés de position sur les effectifs de la SCR (en cours de préparation par le comité).

Enfin, le lancement du sondage 2020 sur les effectifs et le bien-être des rhumatologues au Canada a été reporté à l'automne 2020. Ce nouveau calendrier de lancement a permis d'ajouter des questions pour mieux comprendre les répercussions de la pandémie sur les pratiques en rhumatologie, y compris l'utilisation des soins virtuels. Tous les rhumatologues sont encouragés à remplir le questionnaire électronique que la SCR distribue par courrier électronique à ses membres.

Référence :

Barber, C., Marshall, D., Mosher, D., Akhavan, P., Tucker, L., Houghton, K., et coll. Lacaille, D. (2014). Developing System-Level Performance Measures for Evaluation of Models of Care for Inflammatory Arthritis Framework. Consulté sur http://www.arthritisalliance.ca/images/PDF/Final%20Background%20MOC_Nov6.pdf

Jessica Widdifield, Ph. D.

Coprésident, Comité des ressources humaines de la SCR Scientifique, Sunnybrook Research Institute, ICES

Professeure adjointe, Université de Toronto

Institut des politiques, de la gestion et de l'évaluation dans le domaine des soins de santé

Toronto (Ontario)

Claire Barber, M.D., Ph. D., FRCPC

Coprésident, Comité des ressources humaines de la SCR

Professeure adjointe, Rhumatologue,

Université de Calgary, Calgary (Alberta)

Mise à jour du Comité des communications

Par Dax G. Rumsey, M.D., M. Sc., FRCPC

L'année 2020 a été une année intéressante pour tout le monde (c'est le moins qu'on puisse dire), et le Comité des communications ne fait pas exception à la règle!

Notre principale initiative cette année a été le lancement du balado officiel de la SCR, « Autour de la rhumato ». Nous avons profité de ce qui pourrait avoir été la dernière réunion en personne avant un bon bout de temps et avons enregistré plusieurs épisodes du balado lors de la réunion scientifique annuelle tenue à Victoria en février dernier (il me semble ça fait déjà une éternité)! Nous avons diffusé ces épisodes tout au long de l'année. Avec le soutien de l'Association médicale canadienne, de la Banque Scotia et de MD Management, nous avons également travaillé sur une série spéciale d'épisodes sur la COVID-19. Nous avons eu d'excellents commentaires sur le balado jusqu'à présent et cumulons plus de 1 700 écoutes à ce jour! Un grand merci à l'équipe de « Autour de la rhumato », composée de Kevin Baijnauth (coordonnateur du marketing et des communications de la SCR), de David McGuffin (producteur expérimenté d'Explore Podcast Productions), du Dr Daniel Ennis (notre hôte, rhumatologue pour adultes à Vancouver) et d'Aaron Fontwell (producteur de Fontwell Estate Creative Agency, qui nous a aidés pour le mixage final).

Une autre de nos initiatives a consisté à accentuer la présence de la SCR dans les médias sociaux. Nous utilisons activement notre compte Twitter (@CRASCRRheum) pour promouvoir les événements qui ont lieu au sein de notre communauté et partager des publications et des lignes directrices majeures/intéressantes dans le domaine de la rhumatologie.

Nous avons également lancé « Croissance et rhumato », une rubrique comptable destinée aux rhumatologues en exercice

et aux stagiaires en rhumatologie qui s'apprêtent à entrer sur le marché du travail. Cette chronique est rédigée par Peter Simpson, CPA, CMA, directeur financier de la SCR. Elle porte sur des sujets que notre comité pense être d'intérêt pour les membres.

En outre, nous continuons à faire des entrevues avec des membres de la communauté pour notre rubrique « Quels sont les rouages de la SCR? ». Le Comité des communications remplit également plusieurs autres fonctions de communication formelles et informelles, notamment le contrôle des sondages, la liaison avec les organisations extérieures qui souhaitent communiquer avec nos membres et d'autres tâches connexes.

Nous sommes ouverts aux nouvelles idées et suggestions et nous encourageons tous les membres de la SCR qui souhaitent se joindre à notre comité à nous faire signe! Vous pouvez me contacter à dax.rumsey@ahs.ca ou écrire à Kevin, à kbaijnauth@rheum.ca.

Cordiales salutations,

Dax G. Rumsey, M.D., M. Sc., FRCPC

Président du Comité des communications de la SCR

Chef de section de zone, Rhumatologie pédiatrique

Services de santé de l'Alberta –

Zone d'Edmonton (Hôpital pour enfants Stollery)

Directeur de division, Rhumatologie pédiatrique

Professeur adjoint, Université de l'Alberta

Edmonton (Alberta)